

# Leiter der Finanzbuchhaltung (m/w/d)

75%-100%, unbefristet zum 01.07.2022, in Halle (Saale)

Sie wünschen sich eine Tätigkeit mit Sinn und Mehrwert für die Gesellschaft? Tragen Sie mit Ihrer Arbeit dazu bei, dass unsere Einrichtungen und Dienstleistungen weiterhin zuverlässig Menschen in schwierigen sozialen Lebenssituationen und mit besonderen alltäglichen Herausforderungen unterstützen können.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

## Für Fragen zur Stelle oder dem Bewerbungsverfahren:

Anja Hoffmann  
Personalsachbearbeiterin  
T +49 0345 2178-120

## Senden Sie Ihre Bewerbung als PDF an

[bewerbung@stadtmission-halle.de](mailto:bewerbung@stadtmission-halle.de)

## Postanschrift

Evangelische Stadtmission Halle  
Eingliederungshilfe gGmbH  
Weidenplan 3-5,  
06108 Halle (Saale).

Wir bitten um die Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und das nächstmögliche Eintrittsdatum

### Ihre Mission

- Sie verantworten die laufenden Prozesse unseres Finanz- und Rechnungswesens und entwickeln die Strukturen in Zusammenarbeit mit dem Kaufmännischen Leiter weiter.
- Sie führen und leiten das Team unserer Buchhaltung.
- Der Umgang mit elektronischen, digitalen Softwareprogrammen und Buchungsprogrammen ist für Sie Alltag.
- Sie begleiten aktiv unsere Entwicklung zu einer digitalisierten Verwaltungsstruktur.
- Sie erstellen die Jahresabschlüsse unserer Unternehmungen und bereiten die Steuererklärung der Organschaft vor.

### Für Ihre Mission haben Sie

- Eine abgeschlossene Ausbildung als Bilanzbuchhalter oder in einem anderen kaufmännischen Bereich mit entsprechender Erfahrung.
- Mehrjährige positionsrelevante Berufserfahrung.
- umfangreiche Führungserfahrung eines engagierten Teams.
- Eine sorgfältige und strukturierte Arbeitsweise sowie ein wertschätzender, respektvoller und herzlicher Umgang mit Menschen.
- Unterstützung unseres diakonischen Auftrags und der christlichen Werte wie Nächstenliebe.

### Für Ihre Mission bieten wir Ihnen

- Ein engagiertes Team und ein an Qualität orientiertes Unternehmen.
- Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben (Unterstützung bei Kita-Platz für Kinder, flexible Arbeitszeiten).
- Stetige persönliche und fachliche Weiterentwicklung durch Fort- und Weiterbildungen und Qualifizierungsmaßnahmen.
- Vergütung nach den Arbeitsvertragsrichtlinien der Diakonie Mitteldeutschland, mit Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge (5%), Jahressonderzahlung, Kinderzuschlägen, 30 Urlaubstage, und vielem mehr.
- Stetige persönliche und fachliche Weiterentwicklung durch Fort- und Weiterbildungen und Qualifizierungsmaßnahmen.
- Zuschuss zum HAVAG-JobTicket für den MDV-Verbund, Dienstfahrrad-Leasing über Lease-a-Bike.
- Arbeitszeit für gesundheitsfördernde Maßnahmen.