

Pädagogische oder Pflegerische Fachkraft (m/w/d)

75%-87,5%, unbefristet, in Salzatal OT Johannashall

Sie begeistern sich für ein Tätigkeitsfeld voller Leben, täglichen Herausforderungen und einem spannenden Mix aus Routine und situativem Handeln? Sie bauen gern Beziehungen zu ihren Mitmenschen auf, wollen Nähe geben und können doch Distanz wahren? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Für Fragen zur Stelle oder dem Bewerbungsverfahren:

Anja Hoffmann
Personalsachbearbeiterin
T +49 0345 2178-120

Senden Sie Ihre Bewerbung als PDF an

bewerbung@stadtmission-halle.de

Postanschrift

Evangelische Stadtmission Halle
Eingliederungshilfe gGmbH
Weidenplan 3-5,
06108 Halle (Saale).

Gehalt: ab 2.970€ Brutto/Vollzeit (Einarbeitungsstufe, automatische Erhöhung bei Betriebszugehörigkeit und Berufserfahrung, zusätzlich variablen Zuschlägen)

Ihre Mission

- Die Arbeit mit Menschen mit geistigen und mehrfachen Behinderungen mit sehr hohem Unterstützungsbedarf
- Begleitung von Menschen mit Behinderung in ihrem Lebensalltag in einer gemeinschaftlichen Wohnform
- Förderung von Bewohnerinnen und Bewohnern zur größtmöglichen Selbstbestimmung
- fachlich fundierte Unterstützung bei alltäglichen Tätigkeiten im Wohnbereich
- Gestaltung von vertrauensvollen Beziehungen mit Bewohnerinnen und Bewohnern
- Stellen von Medikamenten

Für Ihre Mission haben Sie

- Ausbildung im sozialen Bereich, z.B. Heilerziehungspfleger/in, Erzieher/in, Ergotherapeut/in, Gesundheits- und Krankenpfleger/in, Altenpfleger/in oder vergleichbarer Abschluss
- Flexibilität, Verantwortungsbewusstsein, sowie Herzlichkeit und Wertschätzung im Umgang mit Menschen
- Sicherheit in der Arbeit mit Bürosoftware und digitaler Dokumentation
- Unterstützung des diakonischen Gedankens und der christlichen Werte wie Nächstenliebe

Für Ihre Mission bieten wir Ihnen

- Ein engagiertes Team und ein an Qualität orientiertes Unternehmen
- Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben (Unterstützung bei Kita-Platz für Kinder)
- Stetige persönliche und fachliche Weiterentwicklung durch Fort- und Weiterbildungen und Qualifizierungsmaßnahmen
- Vergütung nach den Arbeitsvertragsrichtlinien der Diakonie Mitteldeutschland, mit Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge (5%), Jahressonderzahlung, Kinderzuschlägen, 30 Urlaubstage, und vielem mehr
- Zuschuss zum HAVAG-JobTicket für den MDV-Verbund, Dienstfahrrad-Leasing über Lease-a-Bike
- Arbeitszeit für gesundheitsfördernde Maßnahmen